

Overenskomst

Aftale om vederlag mv. ved
deltagelse i koloniophold, KL

Aftale om vederlag mv. ved deltagelse i kolonihold

KL

BUPL - Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund

FOA - Fag og arbejde

Indholdsfortegnelse	Side
Kapitel 1. Områdeafgrænsning	3
§ 1. Hvem er omfattet.....	3
§ 2. Koloniophold.....	3
Kapitel 2. Betaling	3
§ 3. Ulempetillæg.....	3
§ 4. Erstatningsfrihed	3
§ 5. Løn under koloniophold (månedslønnede)	4
§ 6. Løn under koloniophold (timelønnede).....	4
§ 7. Udligningsbeløb.....	4
§ 8. Særlige regler	4
§ 9. Kost og logi m.v.	5
Kapitel 3. Ikrafttræden og opsigelse	5
§ 10. Ikrafttræden og opsigelse	5

Kapitel 1. Områdeafgrænsning

§ 1. Hvem er omfattet

Stk. 1

Reglerne omfatter såvel tjenestemandsansatte, reglementsansatte som overenskomstan-
satte medarbejdere, der er beskæftiget med det direkte arbejde med børn og unge i
kommunale daginstitutioner, fritidshjem, klubber og skolefritidsordninger og i selvejende
daginstitutioner, hvormed kommunalbestyrelsen har indgået driftsoverenskomst i
henhold til dagtilbudslovens § 19, stk. 3, § 52, stk. 3 og § 66, stk. 3.

Stk. 2

Såfremt parterne er enige, kan aftalen udstrækkes til at gælde for andre overenskomst-
områder.

Bemærkning:

Reglerne finder anvendelse på såvel uddannede som ikke-uddannede medar-
bejdere, der er ansat eller bliver ansat med henblik på at deltage i det egentlige
arbejde med beskæftigelse af børn og unge.

§ 2. Koloniophold

Stk. 1

Reglerne finder anvendelse ved medarbejdernes deltagelse i feriekoloniophold i ind- og
udland.

Stk. 2

Ved feriekoloni forstås ture for børn og unge med rekreativt formål af en varighed på
over 1 døgn.

Kapitel 2. Betaling

§ 3. Ulempetillæg

For deltagelse i koloniophold ydes ikke-pensionsgivende ulempetillæg for hverdage og
søn- og helligdage.

- For hverdage pr. dag: kr. 265, 58 (31/3 2000-niveau) For søn- og helligdage pr.
dag: kr. 531,18 (31/3 2000-niveau)

Bemærkning:

Tillægget dækker alle former for ulemper under koloniophold, herunder også
forpligtelsen til at alle har opsyn med børnene, herunder i fornødent omfang
ved ophold i børnenes soverum hele natten.

§ 4. Erstatningsfrihed

Til månedslønnede medarbejdere ydes der erstatningsfrihed for hver dag koloniophol-
det varer. Erstatningsfriheden udgør den for en fuldtidsbeskæftiget gennemsnitlige dag-
lige arbejdstid pr. dag (7,4 timer) modregnet den skemalagte arbejdstid. Erstatningsfri-
heden bør fortrinsvis gives samlet.

§ 5. Løn under koloniophold (månedslønnede)

Stk. 1

Under koloniophold oppebærer månedslønnede medarbejdere deres sædvanlige løn inkl. eventuelle tillæg.

Stk. 2

Deltidsansatte kan få udbetalt erstatningsfriheden som løn.

§ 6. Løn under koloniophold (timelønnede)

Stk. 1

For timelønnede medarbejderes deltagelse i koloniophold betales for hver dag koloniopholdet varer normal timeløn for den for en fuldtidsbeskæftiget gennemsnitlige daglige arbejdstid. Herudover ydes ulempetillæg efter § 3.

Stk. 2

For tilrettelæggelse og forberedelse af koloniopholdet ydes normal timeløn for planlagt og præsteret arbejdstid.

§ 7. Udligningsbeløb

Til imødegåelse af lønnedgang for deltagelse i koloniophold ydes der efter anmodning fra den ansatte et beløb på forskellen mellem, hvad den pågældende skulle have modtaget i løn, og hvad den pågældende faktisk har oppebåret.

Bemærkning:

I særlige tilfælde kan der ved klubpersonales deltagelse i weekendophold blive tale om en lønnedgang. Det er derfor aftalt, at der efter anmodning fra ansatte ydes kompensation på forskellen mellem pågældendes normale løn og det faktisk udbetalte beløb for deltagelse i weekendophold.

§ 8. Særlige regler

Stk. 1

Medarbejdernes deltagelse i koloniophold sker på frivillig basis.

Stk. 2

Under medarbejdernes deltagelse i koloniophold suspenderes regler om arbejdstid, fx weekendgodtgørelse og overarbejde.

Stk. 3

Tjeneste i umiddelbar tilslutning til afrejse fra, henholdsvis hjemkomst til institutionen, godtgøres med frihed, der skal være af samme varighed som det præsterede antal timer med et tillæg af 50% afrundet opad til hele timer.

Bemærkning:

Ved tjeneste i umiddelbar tilknytning til afrejse henholdsvis hjemkomst forstås tjeneste inden for samme kalenderdøgn.

Bestemmelsen i stk. 3 indebærer eksempelvis, at der ved koloniophold, der starter fredag kl. 10.00 (institutionen åbner kl. 06.00) medregnes 4 timer + 50% = 6 timer for det personale, der er tilsagt til tjeneste fra kl. 06.00 til kl. 10.00.

I henhold til § 4 medregnes i tjenestetiden 7,4 timer for fredagen. Den skema-

lagte tjeneste for fredagen modregnes. For personalet, der havde skemalagt tjeneste for fredagen fra kl. 06.00 til kl. 13.00 (7 timer) modregnes 7 timer. Erstatningsfrihed i henhold til § 4 er 0,4 timer (7,4 timer - 7 timer).

Den samlede erstatningsfrihed for fredagen i henhold til § 8, stk. 3, (6 timer) + erstatningsfrihed i henhold til § 4 (0,4 timer) = 6,4 timer.

Koloniopholdet anses for at starte på det tidspunkt, der for afrejsedagen er fastsat som det seneste mødetidspunkt for børnene.

Koloniopholdet anses for at være afsluttet på det tidspunkt, der er fastsat som hjemkomsttidspunkt.

Stk. 4

Arbejds miljølovens bestemmelser om hviletid og fridøgn er gældende under koloniopholdet.

§ 9. Kost og logi m.v.

Der ydes under koloni- og weekendophold fri kost og logi samt dækning af eventuelle rejseudgifter.

Kapitel 3. Ikrafttræden og opsigelse

§ 10. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Aftalen gælder fra 1. april 2013.

Stk. 2

Aftalen kan skriftligt opsiges af aftalens parter med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2015.

Stk. 3

Indtil der indgås ny aftale, fastsættes beløbene efter den Aftale om lønninger til kommunalt ansatte, der gælder ved aftalens opsigelse.

København, den 29. november 2013

For

KL

Michael Ziegler

Camilla Vendelboe Hagensen

For

BUPL

Henning Pedersen

Susanne Gerner Nielsen for Torben Fersløv Andersen

For

FOA – Fag og Arbejde

Jakob Sølvhøj

Finn Grønmar

Dine løn- og ansættelsesforhold

I overenskomstperioden 2024-2026

Overenskomsten med tilhørende aftaler beskriver dine løn og ansættelsesforhold.

Vil du vide mere, eller er du i tvivl om, hvad der gælder for dig, kan du enten tale med din tillidsrepræsentant eller din afdeling. Du kan også finde mere i Råd og regler på foa.dk.

Produktion: Design & Digital/AK

OK-Haandbog_2024_OK24_63_01_Aftale om vederlag mv. ved deltagelse i kolo-niophold_17122024

FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Stauings Plads 1-3
1790 København V

Tlf. 46 97 26 26
foa.dk

Pædagogisk Sektor

FOA er Danmarks tredjestørste fagforening. Siden 1899 har vi kæmpet for bedre løn- og arbejdsforhold til vores medlemmer. Hovedopgaven er at indgå overenskomster, som sikrer en god løn og moderne, ordnede arbejdsvilkår. Det er FOA, der aftaler din løn, dine tillæg, din arbejdstid, din pension, dine barselsregler, dine ferieregler og dine muligheder for uddannelse. Vores opgave i FOA er også at sikre et stærkt fagligt fællesskab – og at udvikle din og vores faglighed på det pædagogiske område, så velfærden og gode arbejdspladser går hånd i hånd.